

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

Вместе мы изменим жизнь к лучшему!

Это наше будущее!!!



Только член ПРОФСОЮЗА
может рассчитывать на...

Помощь и поддержку в защите своих прав!

Равноправие граждан перед законом!

Организованную работу!

Финансовую помощь!

Социальную защиту, справедливость!

Отдых и лечение в санаториях и детских лагерях!

Юридическую помощь!

Зарплату достойную и в срок!

ЧТО ДЕЛАЕТ ПРОФСОЮЗ?

Протягивает руку помощи!
Решает социальные проблемы!
Отстаивает права и интересы человека труда!
Формирует основные требования к работодателю!
Содействует росту заработной платы!
Осуществляет представительство интересов в суде!
Юридически поддерживает и защищает!
Знает, что делать и как помочь!



ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

Один на один работнику с работодателем трудно разрешать проблемы социально-трудовых отношений. Не хватает порой знания законодательства, смелости, подчас изменяет выдержка в споре. Да и кому хочется портить отношения с начальством? Трудно добиться в одиночку выполнения законных требований.

Профсоюзы созданы для того, чтобы защищать права и интересы работников, добиваться достойной заработной платы, хороших условий труда. На сегодняшний день Профсоюзы - самая надежная опора трудящихся.

Правовая база Профсоюзов - Закон Российской Федерации "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности". В своей деятельности профсоюзы руководствуются принципами единства, солидарности, справедливости.

ПРИМИ - РЕШЕНИЕ ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!



голос единицы -
тонкий и хилый,

**А ПРОФСОЮЗ -
КОЛЛЕКТИВНАЯ
СИЛА**



В профессиональный комитет
исполнительной профессиональной
организации

РФ ЗДЗ (Земельники)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять меня в члены Профсоюза
работников здравоохранения РФ.
Устав Профсоюза признаю и обязуюсь
выполнять.

_____ 2011 г. _____
(подпись) (профессиональный номер)

ДАВАЙ ДЕЙСТВОВАТЬ ВМЕСТЕ!

Профсоюзный взнос -
1% от твоей заработной платы.

ОХРАНА ТРУДА В ДЕТСКОМ САДУ

ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ ВОСПИТАТЕЛЯ ДЕТСКОГО САДА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. К работе воспитателя допускаются лица, достигшие 18-ти летнего возраста, прошедшие медицинский осмотр, вводный инструктаж, инструктаж на рабочем месте, обученные безопасным приемам работы, знающие настоящую инструкцию.

1.2. Воспитатель обеспечивает правильное воспитание детей, ни на минуту не оставляет детей без присмотра в группе, на участке, в спальне и в других местах, где находятся дети. Четко выполняет инструкцию об охране жизни и здоровья детей.

1.3. Осуществляет контроль за соблюдением правил (инструкций) по охране труда.

2. ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ

2.1. Воспитатель должен проверить состояние помещений: группы, комнаты для раздевания детей, туалета.

2.2. Осмотреть участок, и привести его в порядок, проверить весь подсобный материал (инвентарь).

2.3. При обнаружении каких-либо неисправностей: фрагум, дверей, светильников, розеток, выключателей, мебели и т.д., немедленно сообщить об этом заместителю заведующей по АХЧ или заведующей детским садом для принятия мер по устранению обнаруженных недостатков.

2.4. Фрагум и окна открывать и закрывать осторожно, чтобы не разбить стекло.

3. ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ

3.1. Обеспечивает безопасное проведение образовательного процесса.

3.2. Оперативно извещает руководство о каждом несчастном случае, принимает меры по оказанию доврачебной помощи.

3.3. Вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий проведения образовательного процесса, а также доводит до сведения руководства обо всех недостатках в обеспечении образовательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность воспитанников.

3.4. Организует изучение воспитанниками правил по охране труда, правил дорожного движения, поведения в быту, противопожарной безопасности и т.д.

3.5. Во время работы с детьми не отвлекаться и не отвлекать других воспитателей посторонними разговорами.

3.6. Не допускать на свое рабочее место лиц, не имеющих отношения к работе воспитателя. Свое рабочее место содержать в чистоте и порядке. Обеспечить безопасное хранение, режущих и других опасных предметов (ножницы, иглолки, кнопки и прочее). Ножницы для работы на занятиях должны быть с тупыми концами, иглолки используются только на индивидуальных занятиях под присмотром воспитателя.

3.7. Не закалывать иглолками, булавками свою одежду, не держать в карманах бьющиеся и острые предметы, в детском саду носить обувь только на каблуке.

3.8. Запрещается держать в группе лекарственные препараты, кроме бриллиантовой зелени, санитайзера, йода, которые должны находиться в детском саду в запертой на недоступной для детей высоте.

3.9. Запрещается пользоваться в группе электронагревательными приборами: кипятильниками, щипцами и т.д.

3.10. Строго следить за креплением мебели, цветочными подставками.

3.11. Постоянно следить за состоянием посуды (чайной, столовой). Чашки, блюдца, тарелки с шероховатостями, трещинами немедленно сдаются заместителю заведующей по АХЧ.

3.12. Каждый ребенок должен иметь индивидуальную расческу, зубную щетку, полотенце.

3.13. Во время прогулки постоянно видеть всех детей, знать, какое количество взято на прогулку. Если по какой-либо причине остаются дети в группе, воспитатель обязан передать воспитанника под присмотр помощника воспитателя (младшего воспитателя).

3.14. В случае проведения дальней прогулки, экскурсии вместе с воспитателем обязан идти второй сотрудник (один впереди, другой сзади), со строгим выполнением правил уличного движения. Запрещаются прогулки с детьми по улицам с большим движением автомашин.

3.15. Следить за выполнением температурного и водного режима.

3.16. Запрещается выпускать детей одних на территорию детского сада, а также оставлять их одних на игровой площадке.

3.17. Запрещается отдавать детей посторонним людям, а также родственникам, моложе 16 лет.

3.18. Категорически запрещается отдавать детей родителям, находящимся в нетрезвом состоянии.

3.19. В летний период следить за тем, чтобы дети не ели на прогулке ягоды, грибы, растения.

3.20. В жаркую погоду выводить детей на прогулку в легких головных уборах.

3.21. Во избежание простудных заболеваний, выходя с детьми на прогулку одеваться в соответствии с погодой (ветроустойчивая обувь и т.д.).

3.22. Работая на участке с детьми по уходу за зелеными насаждениями, следить за исправностью хозяйственного инвентаря: лопат, граблей, косилок.

3.23. При движении в помещении, а также при ходьбе на улице, быть внимательными. Остерегаться скользких мест и неровностей.

3.24. При оформлении групповых комнат ставиться только на устойчивые, специально предназначенные лесенки-стремянки и др. приспособления для работы на высоте.

4. ПОСЛЕ РАБОТЫ

4.1. Выключить все демонстрационные и электронагревательные приборы.

4.2. По окончании работы воспитатель должна сдать смену воспитателю очередной смены.

4.3. Подготовиться к занятиям.

4.4. Продумать весь рабочий день на завтра.

4.5. Привести в порядок рабочее место.

4.6. Проверить помещения, закрыть пластиковые окна, фрагум и выключить свет.

5. ДЕЙСТВИЯ ПРИ АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

5.1. В случае пожара, взрыва и др. стихийных бедствий воспитатель принимает меры по спасению детей группы, докладывает заведующей детским садом или заместителю заведующей по АХЧ и четко выполняет их указания.

5.2. При несчастном случае в группе воспитатель должен срочно обратиться к медицинскому персоналу детского учреждения с целью оказания первой помощи пострадавшему ребенку.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1. Воспитатель несет ответственность за обеспечение сохранности жизни и здоровья детей группы, за невыполнение настоящей инструкции и соответствии с действующим законодательством.

6.2. В случае нарушения правил охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, подлежат дисциплинарным, административным, предусмотренным правилами внутреннего распорядка.

ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

Профсоюз является единственной организацией, имеющей право по закону представлять интересы работников и способной на деле их защищать

*

Профсоюз сотрудничает с федеральными, региональными, местными властями и на их уровне решает вопросы, касающиеся трудовых отношений и улучшения положения человека труда

*

Профсоюз защищает индивидуальные и коллективные трудовые, социально-экономические права и интересы членов профсоюза, вопросы занятости, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий. Представляет и защищает интересы членов профсоюза в органах, рассматривающих трудовые споры (КТС, СУД)

*

Членам профсоюза предоставляется бесплатная юридическая помощь, вплоть до представления их интересов в суде, консультации по различным вопросам

*

Профсоюзы контролируют страховую защиту членов профсоюза путем участия в работе Фонда социального страхования

Профсоюз оказывает материальную помощь членам профсоюза при несчастном случае на работе, по пути с работы или на работу

*

Профсоюз заключает коллективный договор, который улучшает ваше положение как работника, дает реальные преимущества в оплате труда, продолжительности отпуска, охране и безопасности труда, решении социальных вопросов

*

Профсоюз представляет льготные путевки на санаторно-курортное лечение, занимается организацией спортивных и культурно - массовых мероприятий

*

Профсоюз оказывает финансовую поддержку первичным профорганизациям и членам профсоюза, попавшим в тяжелое материальное положение

ОТКАЗАВШИСЬ ОТ ЧЛЕНСТВА В ПРОФСОЮЗЕ, ТЫ ОСТАЕШЬСЯ ОДИН СО СВОИМИ ПРОБЛЕМАМИ, БЕЗ ВСЯКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ!

ВСТУПАЙТЕ В ПРОФСОЮЗ!

Немалую часть жизни человек проводит на работе и каждому из нас не безразлично, как эта часть отражается на жизни в целом. Профсоюзы считают, что работа должна быть в радость и удовольствие, а работники — уважаемыми гражданами в обществе и на рабочем месте. Только став членом профсоюза, ты вместе с другими работниками сможешь полноценно и эффективно защищать свои интересы.

Профсоюз — твой друг на работе и в жизни! Цель профсоюза — добиться лучшего для работников: зарплаты — выше, условий труда — безопаснее, отдыха — комфортнее, жизни — насыщеннее и успешнее.



НЕ МОЛЧИ!

ОБЪЕДИНЯЙСЯ И НЕ СДАВАЙСЯ!



Ты нужен профсоюзу — профсоюз нужен тебе!

**Контроль и надзор за соблюдением
трудового законодательства осуществляется
Государственной инспекцией труда
и прокуратурой.**

ЧТО «ГОВОРИТ» ЗАКОН?

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Трудовой договор должен быть составлен в двух экземплярах, каждый из которых подписывается обеими сторонами. Один экземпляр передается работнику, а второй – остается у работодателя.

Работодатель обязан оформить с работником, фактически допущенным к работе, трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней. Прием на работу оформляется приказом работодателя, который объявляется работнику под роспись в течение трех дней со дня фактического начала работы (ст. 67, 68 ТК РФ).



Министерство труда и социального развития Краснодарского края

350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58

**Управление труда
Отдел трудовых отношений**
350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, 5
тел./факс: +7 (861) 252-26-94

телефон «горячей линии»
по трудовому законодательству:
+7 (861) 252-33-15

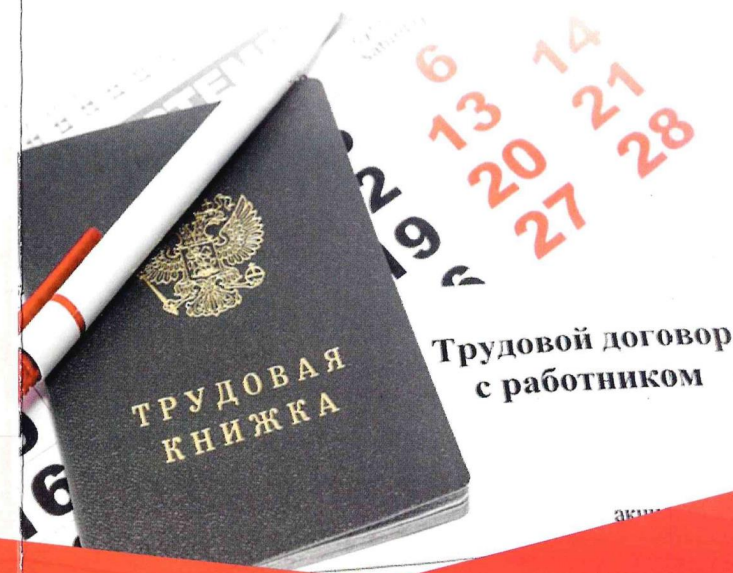
телефон «горячей линии»
по вопросам социального обслуживания,
занятости населения и действующих мер
социальной поддержки:
8 800 250-55-03



www.sznkuban.ru
www.kubzan.ru



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Знай свои права

г. Краснодар, 2022 г.