

28 апреля 2025 года — дата Всемирного дня охраны труда.

Тема праздника в 2025 году — «Революция в области охраны труда и техники безопасности: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте».

В рамках темы планируют рассмотреть влияние новых технологий на безопасность и здоровье работников, в том числе:

- искусственный интеллект и машинное обучение для прогнозирования рисков;
- роботы и экзоскелеты для повышения эффективности и снижения нагрузки на работников;
- беспилотники (БПЛА) для мониторинга опасных зон;
- интернет вещей (IoT) для отслеживания условий труда в реальном времени;
- виртуальная и дополненная реальность для обучения и моделирования опасных ситуаций.



В настоящее время происходят значительные изменения, вызванные стремительным развитием технологий. Искусственный интеллект (ИИ) и цифровизация играют ключевую роль в этих трансформациях.

ИИ помогает оптимизировать рабочие процессы, минимизируя физические нагрузки на работников. Например, роботы и экзоскелеты, автоматизированные системы могут брать на себя рутинные задачи, позволяя людям сосредоточиться на более сложных и креативных аспектах работы, а новые технологии приводят к появлению новых типов работы, включая занятость на цифровых платформах, удаленный формат труда.

Внедрение технологий ИИ в рабочую среду может привести как к улучшению условий труда и безопасности, так и к появлению новых рисков в части безопасности труда.

На передний план выходит вопрос охраны труда, который становится неотъемлемой частью корпоративной культуры и управления предприятием.

ИИ может анализировать большие объемы данных о происшествиях на рабочем месте, выявлять закономерности и предсказывать потенциальные риски. Системы на базе ИИ способны обрабатывать данные о несчастных случаях, условиях труда и других параметрах, что позволяет быть проактивными в плане безопасности.

Использование беспилотников (БПЛА), сенсоров и IoT (интернет вещей) в сочетании с ИИ позволяет в реальном времени отслеживать условия труда. Например, системы могут контролировать уровень шумов, температуру или наличие опасных веществ. Так, рабочие смогут получать уведомления о небезопасных условиях, что снизит риск травматизма.

Цифровизация напрямую влияет на управление охраной труда, позволяя внедрять новые подходы и технологии:

- электронные журналы и документы, позволяющие вести учет травм, инцидентов и мероприятий по охране труда в электронном формате, значительно упрощают доступ к информации, одновременно делая ее более надежной и защищенной от потери;

- системы управления охраной труда помогают эффективно мониторить и оценивать риски, разрабатывать и внедрять мероприятия по безопасности, в дальнейшем отслеживая их выполнение;

- эффективное взаимодействие между всеми участниками процесса охраны труда (от менеджеров до рядовых рабочих) позволяет проводить

быстрый обмен информацией о выявленных рисках, предлагать решения и отслеживать выполнение рекомендаций;

- система обратной связи, с помощью которой цифровые платформы могут обеспечить простую и анонимную возможность работникам сообщать о проблемах, связанных с безопасностью, тем самым улучшая культуру охраны труда внутри компании или учреждения.

Таким образом, революция охраны труда, обусловленная внедрением ИИ и цифровизации, открывает новые горизонты в обеспечении безопасности и здоровья работников. Эти технологии не только делают рабочие места более безопасными, но и способствуют созданию более устойчивой и ответственной корпоративной культуры, что позволит в дальнейшем сохранить и укрепить тенденцию к снижению производственного травматизма и заболеваемости.



