

**Публичный отчет профсоюзной организации МАДОУ д/с о/в №13 о
проделанной работе за 2019 год.**

На учете в профсоюзной организации ДОУ на сегодняшний день состоит 23 человека, общее число работников - 23 человека. Общий процент охвата профсоюзного членства составляет 100%.

Возрастная характеристика членов Профсоюза:

- молодежь до 35 лет - 3 чел,
- 35-50 лет- 11 чел,
- 50-60 лет- 9 человек.

Количество членов Профсоюза по принадлежности к профессиональным группам:

- административно - управленческий персонал - 1 чел.,
- педагогический персонал - 8 чел.,
- учебно-вспомогательный персонал - 14 чел.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Показатели динамики (стабильности) профсоюзного членства за последние 3 года: число членов профсоюза на декабрь 2017 года составляло 100 %, на декабрь 2018 года - 100 %, на декабрь 2019 - 100%.

Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома.

В марте текущего года прошло отчетно-выборное собрание первичной организации. За отчетный период состоялось 13 заседаний профсоюзного комитета. Тематика заседаний профкома была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций. Были рассмотрены следующие основные вопросы: -«О внесении дополнений в коллективный договор МАДОУ в приложение №3»;

-«О мотивированном мнении профкома по распределению педагогической и иной нагрузки, доплат и надбавок работникам»;

- «Согласование инструкций по охране труда»;

- «О подготовке отчетного профсоюзного собрания»;

- «Об организации летнего отдыха работников и их детей»;

- «О подготовке к новому учебному году»;

- «О проведении культмассовых мероприятий»;

- «Об утверждении графика отпусков на календарный год»;

- «О заявлениях работников» и другие вопросы.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

- по охране труда;
- ревизионная;
- по культурно-массовой работе и др.

Информационная работа – это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности нашей профсоюзной организации. Информацию о работе нашей первичной организации можно увидеть на нашем стенде. Он знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДООУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Также на сайте ДООУ открыта страница «Мой профсоюз», где можно ознакомиться с жизнью нашей профсоюзной организации.

На сегодняшний день в Коллективный договор были внесены изменения и дополнения, в том числе связанные с приемом педагогических работников с учетом требований, предусмотренных ТК РФ и ФЗ 273 – ФЗ «Об образовании»; принятием нового Положения об оплате труда работников МАДОУ, а также дополнительные льготы и гарантии работникам ДООУ. Ежегодно руководитель и председатель профкома отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора на общем собрании работников ДООУ. В последнее время в защите социально-трудовых интересов работников возросла роль Коллективного договора.

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, и предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний заключено Соглашение по охране труда.

Одним из приоритетных направлений работы профкома является – защита социально-трудовых прав, соблюдение трудового законодательства, правовое просвещение членов профсоюза. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных документов ДООУ, оплаты труда. Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам ДООУ выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы (подсчитываются баллы), фиксированная надбавка педагогам за интенсивность и напряженность работы, за фактически отработанные часы, за совмещение профессий, активное участие в имидже ДООУ и т.д.

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов – заочников в 2019 году их 3 человека. Им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов, а так же Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации с сохранением среднего заработка.

Мы так же принимаем участие в распределении учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласование

графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

За отчетный период сотрудники ДОО участвовали в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, мероприятиях по охране труда, в коллективных действиях профсоюзов и акциях солидарности.

За отчетный период по охране труда прошли обучение по 40-часовой программе в учебном центре 2 члена профсоюза: заведующий Сотникова М.В. (2019г.), уполномоченный по ОТ администрации Лукьяненко Н.А. (2019г.). Ежегодно (в срок) проводились инструктажи - вводные, первичные на рабочем месте, повторные, целевые по ТБ со всеми работниками ДОО.

Проводится ознакомление работников с инструкциями по охране труда под роспись. Имеется уголок по ОТ. В ДОО имеется охранно-пожарная сигнализация, огнетушители, камеры слежения в холле 1-го этажа ДОО.

Работники ДОО ежегодно проходят медицинские осмотры. Работники обеспечены спецодеждой. За отчетный период 1 член профсоюза был награжден Почетной грамотой РФ.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно–массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Профсоюзный комитет активно участвует в проведении Новогоднего утренника для детей сотрудников, а также поздравления сотрудников ДОО.

В текущем году этой помощью воспользовался один сотрудник, также один из наших сотрудников в этом году отдохнула в санатории «Лесном».

Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным и результативным. Однако остались еще нерешенные проблемы, и есть над, чем работать.

В перспективе – новые проекты по мотивации участия работников в культурно – массовой и спортивно – оздоровительной мероприятиях различного уровня, в развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда работников, больничных листов, для защиты прав работников требуется всё больше знаний законодательства РФ. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профсоюзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию дошкольного работника престижной.

У профсоюзного комитета и его комиссиям есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще

активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзной организации _____ Коваленко Н.В.